

## ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่” จำนวน ๒ คน ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี โดยมีหัวข้อการอบรม เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น รายละเอียดดังนี้

## รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๓”

ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

### ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- นางสาวอรพรรณ สว่างศรี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

### สรุปผลการฝึกอบรม

#### ๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ได้เข้ารับการอบรมปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบกฎหมาย มีความเข้าใจในบทบาทและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒. เนื้อหา และวิชาหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๕.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. : นายขจร ศรีชวโนทัย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
กล่าวเปิดพิธี หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ”

เวลา ๑๖.๐๐ น. – ๑๙.๐๐ น. : ความเชื่อมโยงระบบราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน

วิทยากร : อาจารย์ศศิณ พัฒนาภิรมย์ ผอ.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

#### ๑.ระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน

หลักการจัดระเบียบการปกครองประเทศที่ทั่วโลกนิยมใช้มีอยู่ ๓ หลักด้วยกันคือ

๑. หลักการรวมอำนาจ ทำให้เกิดระเบียบบริหารราชการส่วนกลางหรือรัฐบาลกลาง

๒. หลักการแบ่งอำนาจ ทำให้เกิดการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

๓. หลักการกระจายอำนาจ ทำให้เกิดระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับประเทศไทยในปัจจุบันมีการใช้หลักการปกครองทั้ง ๓ แบบ ผสมผสานกัน คือการรวมอำนาจการปกครองในราชการบริหารส่วนกลาง การแบ่งอำนาจปกครองในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และการกระจายอำนาจการปกครองในราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

##### ๑.๑ การบริหารราชการส่วนกลาง

รัฐบาลหรือคณะรัฐมนตรี ที่มีอำนาจหน้าที่เข้ามาบริหารประเทศและกำหนดนโยบายในการบริหารประเทศ จะมีอำนาจและใช้อำนาจเพื่อบริหารและจัดการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ หน่วยงานซึ่งถือเป็นกลไกของรัฐบาล จะต้องนำนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติ ก็คือ กระทรวง ทบวง กรม และการบริหารราชการของส่วนกลาง เรียกว่า การรวมอำนาจ (Centralization)

การจัดระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง กำหนดให้มีส่วนราชการดังนี้

(๑) สำนักนายกรัฐมนตรี

(๒) กระทรวงหรือทบวงซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากระทรวง

(๓) ทบวงซึ่งสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง

(๔) กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ซึ่งสังกัดหรือไม่สังกัด  
สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง

#### ๑.๒ การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

การจัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค เป็นการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักการแบ่ง  
อำนาจ (Deconcentration) ในปัจจุบันนี้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔  
บัญญัติไว้ว่า ให้จัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาคดังนี้

(๑) จังหวัด

(๒) อำเภอ

#### ๑.๓ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น คือ การใช้หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)  
ให้กับประชาชนโดยตรง เพื่อให้ประชาชนมีอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับกิจการต่างๆ ที่เป็นสาธารณะของ  
ท้องถิ่นด้วยตนเอง ตามภารกิจหน้าที่ที่ระบุให้ดำเนินการอย่างชัดเจน มีพื้นที่รับผิดชอบชัดเจน มีผู้บริหารที่  
ได้รับเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนหรืออาจจะได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่น

การกระจายอำนาจ เป็นการให้แก่ท้องถิ่น ในฐานะผู้รับมอบอำนาจจะต้องมีความรับผิดชอบ  
ต่อการดำเนินการและการตัดสินใจของตนเอง

การจัดระเบียบราชการบริหารส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันมีอยู่ ๒ ระบบ คือ

(ก) ระบบทั่วไปที่ใช้แก่ท้องถิ่นทั่วไป ซึ่งในปัจจุบันมีอยู่ ๓ รูปแบบ คือ เทศบาล องค์การ  
บริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ข) ระบบพิเศษที่ใช้เฉพาะท้องถิ่นบางแห่งซึ่งในปัจจุบันมีอยู่ ๒ รูปแบบ คือ กรุงเทพมหานคร  
และเมืองพัทยา

#### วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. : คุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
วิทยากร : อาจารย์แสงจันทร์ ดวงระหว่า

อ.ประวีณ ณ นคร กรรมการ ก.พ. และอดีตเลขาธิการ ก.พ. ได้นิยามความหมายของคำว่า  
คุณธรรม จริยธรรม ไว้ดังนี้

“คุณธรรม” กับ “จริยธรรม” ทั้ง ๒ คำ หมายถึงความดีงามเหมือนกัน แต่เป็นความดีงาม  
คนละทาง

คุณธรรม เป็นความดีงามทางจิตภาพ เป็นคุณลักษณะที่ภายในตัวคุณ คือความดีงามภายใน  
จิตใจ ซึ่งทำให้เคยชินประพฤติดี เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้คนไม่ทุจริต

จริยธรรม เป็นความดีงามทางกายภาพ คือความดีงามในคุณลักษณะที่ปรากฏภายนอก  
เช่น มีความรู้ดี มีความสามารถดี มีทักษะดี มีคุณลักษณะที่เหมาะสม

จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพ เรียกว่า จรรยาบรรณ

“จรรยาบรรณ” ประมวลความประพฤติที่กำหนดขึ้นเพื่อรักษา และส่งเสริมเกียรติคุณ  
ชื่อเสียง และฐานะ โดยคำนึงถึงลักษณะงานเชิงวิชาชีพ และลักษณะวิชาการ

## จรรยาบรรณที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.จรรยาบรรณต่อตนเอง
- ๒.จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
- ๓.จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- ๔.จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. : การพัฒนาบุคลิกภาพ  
วิทยากร : อาจารย์สุวิตา พฤษชาอาภรณ์

๑. บุคลิกภาพ คือ ลักษณะท่าทางซึ่งสามารถแสดงออกมาได้ทั้งทางร่างกาย จิตใจ และความรู้สึกนึกคิด ที่สะท้อนออกมาให้ผู้อื่นเห็นและเกิดความประทับใจ ฉะนั้น การที่บุคคลจะได้รับการยอมรับนับถือ การสนับสนุน ความไว้วางใจ และความประทับใจจากผู้อื่นนั้น ก็ควรที่จะแสดงบุคลิกภาพที่ดีและเหมาะสมให้ผู้อื่นเห็น เพราะบุคลิกภาพมีอิทธิพลต่อความรู้สึกและอารมณ์ของผู้ที่พบเห็นเป็นอย่างยิ่ง บุคลิกภาพของบุคคล แบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ

(๑) บุคลิกภาพภายนอก การพัฒนาบุคลิกภาพภายนอก ได้แก่

(๑.๑) การปรับปรุงรูปร่างหน้าตาเป็นสิ่งที่สร้างความประทับใจครั้งแรกแก่ผู้พบเห็น จึงต้องยึดหลักสำคัญ คือ การมีสุขภาพดี การรักษาความสะอาดของร่างกายและการยิ้ม

(๑.๒) การพัฒนาการแต่งกาย หลักการแต่งกายที่ดีที่ช่วยเสริมสร้างบุคลิกภาพ มีหลักสำคัญ คือ ความสุภาพ ความประณีต ความสะอาดและความประหยัด

(๑.๓) การปรับปรุงกิริยาท่าทาง กิริยาท่าทางทำให้เกิดความศรัทธาและความเชื่อถือ หากเป็นผู้ที่มีกิริยาท่าทางดีก็จะเกิดความมั่นใจในตนเองและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) บุคลิกภาพภายใน สิ่งที่อยู่ภายในจิตใจหรืออุปนิสัยใจคอที่มองไม่เห็น สัมผัสไม่ได้ แก้ไขได้ยาก จำเป็นต้องเรียนรู้ซึ่งกันและกันโดยการอยู่ร่วมกัน ทำงานร่วมกัน ได้แก่ ความมั่นใจในตนเอง ความซื่อสัตย์สุจริต ความคิดเชิงบวก ความมีสภาวะทางอารมณ์และความคิดสร้างสรรค์

## ๒. แนวทางในการพัฒนาบุคลิกภาพ

(๑) การรักษาสุขภาพอนามัย

- (๑.๑) ออกกำลังกายสม่ำเสมอ
- (๑.๒) รับประทานอาหารที่มีประโยชน์
- (๑.๓) ควบคุมน้ำหนักไม่ให้เพิ่มหรือลดผิดปกติ
- (๑.๔) ละเว้นการสูบบุหรี่หรือยาเสพติดให้โทษทุกชนิด
- (๑.๕) ไม่ดื่มสิ่งของที่มีแอลกอฮอล์หรือคาเฟอีน
- (๑.๖) พักผ่อนนอนหลับให้เพียงพอ วันละ ๗ - ๘ ชม.
- (๑.๗) รักษาอารมณ์ให้สดชื่นแจ่มใสอยู่เสมอ

(๒) การดูแลร่างกาย

- (๒.๑) รักษาความสะอาดในช่องปากและฟัน
- (๒.๒) ดูแลรักษาเส้นผมและทรงผมให้เรียบร้อยทั้งด้านความสะอาดและรูปร่าง
- (๒.๓) โกนหนวดเคราให้เกลี้ยงเกลา ตัดและขริบให้เรียบร้อย
- (๒.๔) รักษาผิวพรรณให้สะอาดสดชื่นอยู่เสมอ อย่าให้ผิวแห้งกร้าน
- (๒.๕) รักษากลิ่นตัว รู้จักการแต่งหน้าแต่งพองาม

## ภาพบรรยากาศการเข้าอบรมโครงการฝึกอบรม

“หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๓”

ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

