



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอยะโฮร์ จังหวัดเพชรบุรี

ที่ พบ ๗๒๙๐๑/๗๕๙

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทำผิดประพฤตินิคมอบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทำผิดประพฤตินิคมอบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เพื่อปฏิบัติตามระเบียบงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทำผิดประพฤตินิคมอบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๑๑ “กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดการฝึกอบรมหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นให้ผู้รับผิดชอบโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม ประเมินผลการฝึกอบรมตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด เสนอผู้บริหารท้องถิ่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่สิ้นสุดการฝึกอบรม”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธนภรณ์ ดังสะท้อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

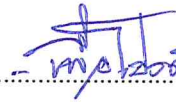
เพื่อไปโปรดทราบ

(นางอัญชลี มาเกิด)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ.....


- ทพ. ๒๐๐๖๓๖๐๓๖ -



(นายจิระวัชร เบญจพงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ.....

๒๕๖๖ -



(นายแดน ขำมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด
อบต.ห้วยทรายเหนือ



โทรศัพท์ ๐ ๓๒๔๗ ๓๙๕๘



โทรสาร ๐ ๓๒๔๗ ๓๙๕๙

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ รวมถึงได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อสรุปผลตามโครงการฯ ดังกล่าว และในโอกาสนี้ขอขอบคุณนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนที่ให้ความร่วมมือเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้โครงการสำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ผลการดำเนินงาน	๓ - ๑๙

ภาคผนวก

- สำเนาโครงการฯ
- กำหนดการโครงการฯ
- แบบสอบถามความพึงพอใจ

ความเป็นมา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จึงมีความสำคัญในทุกภาคส่วนของราชการไทย ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจขั้นพื้นฐานในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานหลักที่มีบทบาทภารกิจหลักในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงควรตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวทางจิตใจในการปฏิบัติงาน และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร ประกอบกับการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นวาระสำคัญที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ซึ่งประเด็น “แก้ปัญหาการทุจริต” เป็น ๑ ใน ๑๕ ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในช่วงระยะ ๕ ปีแรกของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่ถูกมองจากหน่วยงานอื่นๆ และบุคคลภายนอกในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ความโปร่งใสในการทำงาน จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการแก่ประชาชน ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยหลักสำคัญสี่ประการ คือ หนึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สองหิริโอตตัปปะ มาตรการที่ช่วยสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามหลักธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สี่แนวคิดนโยบาย และกฎหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส หากผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญมาประพฤติปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และจริงจังแล้ว จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและความสามารถก้าวหน้าทุกวิกฤต และก้าวทันพัฒนาการต่างๆ ของระเบียบกฎหมายใหม่ ๆ ของท้องถิ่น รากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาองค์กร คือการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กรซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์โปร่งใสและต้องรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้อง ดุลยจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้รู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริตประพุดิมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
- เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

- เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละ ๘๐ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จำนวน ๕๕ คน
- เป้าหมายเชิงคุณภาพ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้รับการเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

/คณะผู้บริหาร...

➤ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนแนวทางการป้องกันการทุจริต

➤ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๗ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พิธีเปิดโครงการฯ

พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย นายแดน ขำมา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหัวข้อ

๑. ด้านทุจริตศึกษา
 ๒. กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ
 ๓. การเตรียมตัว ป้องกัน รู้ทัน ก่อนถูกขู่และถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมาย ป.ป.ช.
 ๔. การส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๕. การสร้างจิตสำนึก สู้คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
- โดย นางสาวณัฏฐิศา พ่วงลาภ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเพชรบุรี





๑. หัวข้อ : เรื่องต้านทุจริตศึกษา ดังนี้

ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เป็นแนวทางการเรียนรู้ที่มุ่งสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ประชาชน โดยเฉพาะข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ เยาวชน และประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อมั่นของประชาชนต่อภาครัฐ

ความหมายของการทุจริต

การทุจริต หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์ในรูปของเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อรัฐ องค์กร หรือประชาชน

ตัวอย่างการทุจริต เช่น การรับสินบน การยกยอทรัพย์สินของราชการ การฮั้วประมูล การเบิกจ่ายงบประมาณเท็จ การใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้บริการ

สาเหตุของการทุจริต

การทุจริตเกิดจากหลายปัจจัย ได้แก่ ความโลภและต้องการผลประโยชน์ส่วนตน ขาดคุณธรรมและจริยธรรมระบบการควบคุมภายในไม่มีประสิทธิภาพ กฎหมายไม่เข้มงวดหรือบังคับใช้ไม่จริงจัง วัฒนธรรมที่ยอมรับการทุจริต การขาดความโปร่งใสและการตรวจสอบจากประชาชน

ผลกระทบของการทุจริต

ผลกระทบต่อประเทศ งบประมาณของรัฐสูญเสีย การพัฒนาประเทศล่าช้า นักลงทุนขาดความเชื่อมั่นภาพลักษณ์ประเทศเสียหาย ผลกระทบต่อองค์กร ประสิทธิภาพการทำงานลดลง บุคลากรหมดกำลังใจ เกิดความไม่เป็นธรรมในการบริหารงาน ผลกระทบต่อประชาชน ได้รับบริการที่ไม่มีคุณภาพ สูญเสียโอกาสในการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ ขาดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ

หลักคิดสำคัญของด้านทุจริตศึกษา

๔.๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม คือ ผู้ปฏิบัติงานต้องสามารถแยกแยะได้ว่า สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน และสิ่งใดเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม โดยไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือบุคคลใกล้ชิด

ตัวอย่าง เช่น ไม่ใช้รถราชการไปทำธุระส่วนตัว ไม่ใช้เวลาราชการไปทำธุรกิจส่วนตัว

๔.๒ ความกล้าหาญและความไม่ทนต่อการทุจริต คือ ต้องมีจิตสำนึกว่าการทุจริตเป็นสิ่งที่ผิด ไม่ควรยอมรับหรือเพิกเฉย หากพบเห็นการทุจริตควรแจ้งข้อมูลผ่านช่องทางที่เหมาะสม

๔.๓ STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต หลัก STRONG เป็นแนวคิดสำคัญในการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ประกอบด้วย

- S – Sufficiency : ความพอเพียง ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ
- T – Transparency : ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- R – Realization : ตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต
- O – Onward : มุ่งพัฒนาและทำความดีอย่างต่อเนื่อง
- N – Knowledge : มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และการป้องกันการทุจริต
- G – Generosity : เอื้อเฟื้อ เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การบริหารงานที่ดีประกอบด้วย ๖ หลักสำคัญ ได้แก่

- ๑. หลักนิติธรรม ๒. หลักคุณธรรม ๓. หลักความโปร่งใส ๔. หลักการมีส่วนร่วม
- ๕. หลักความรับผิดชอบ ๖. หลักความคุ้มค่า

การป้องกันการทุจริต แนวทางป้องกันที่สำคัญ ได้แก่

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด
- เปิดเผยข้อมูลที่ควรเปิดเผยเพื่อความโปร่งใส
- จัดให้มีระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงาน
- ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากร

บทบาทของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

- ๑. ข้าราชการควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒. ไม่เรียกรับหรือรับผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓. ให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค
- ๔. เปิดเผยข้อมูลที่กฎหมายกำหนด
- ๕. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๖. กล้าปฏิเสธการทุจริตและรายงานเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

- ๑. องค์กรควรส่งเสริมความโปร่งใสในการทำงาน
- ๒. การตรวจสอบและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
- ๓. การให้รางวัลผู้ประพฤติดี
- ๔. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๕. การสื่อสารเรื่องคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ

ประโยชน์ของการด้านทุจริตศึกษา

- ๑. บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๒. ลดโอกาสการเกิดการทุจริต
- ๓. องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ
- ๕. งบประมาณของรัฐถูกใช้เพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างคุ้มค่า
- ๖. สนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

บทสรุป

ด้านทฤษฎีศึกษาเป็นกระบวนการสร้างความรู้ ค่านิยม และพฤติกรรมที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งให้ทุกคนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ และร่วมกันสร้างสังคมที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน.



๒. หัวข้อ : กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ

๑. ความหมายของการทุจริต

การทุจริต หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์ในรูปของเงิน ทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งส่งผลเสียต่อรัฐและประชาชน

ตัวอย่าง รูปแบบการทุจริตที่พบบ่อย เช่น การรับสินบน การเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน การยกยอกทรัพย์สินของทางราชการ การฉ้อราษฎร์ การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่โปร่งใส การปลอมแปลงเอกสารราชการ การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมธรรมาภิบาล และกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐ

สาระสำคัญ : ส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารราชการ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำหนดให้องค์กรอิสระทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๒.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นกฎหมายหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

สาระสำคัญ : ตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ได้สวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทุจริต ดำเนินคดีผู้กระทำความผิด ส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๓ ประมวลกฎหมายอาญา กำหนดความผิดเกี่ยวกับเจ้าพนักงาน เช่น เจ้าพนักงานเรียกรับสินบน /เจ้าพนักงาน...

เจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เจ้าพนักงานยกยกทรัพย์สินของราชการ เจ้าพนักงานปลอมแปลงเอกสารราชการ ผู้กระทำความผิดมีโทษทั้งจำคุก ปรับ หรือทั้งจำทั้งปรับ และอาจถูกลงโทษทางวินัยควบคู่กัน

๒.๔ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ชื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ไม่เลือกปฏิบัติ รับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ส่งเสริมความโปร่งใสของภาครัฐ โดยให้ประชาชนมีสิทธิรับรู้ข้อมูลของราชการ ยกเว้นข้อมูลที่กฎหมายกำหนดให้เป็นความลับ

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ความหมาย

ผลประโยชน์ทับซ้อน คือ สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ จนอาจทำให้การตัดสินใจไม่เป็นกลาง หรืออาจถูกมองว่าไม่เป็นธรรม แม้ยังไม่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นก็ตาม

ผลประโยชน์ส่วนตัว อาจเป็นเงิน ทรัพย์สิน ญาติ เพื่อน ธุรกิจของตนเอง หุ่น ตำแหน่งในบริษัท

๔. รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ เช่น รับเงินจากผู้รับจ้าง รับของขวัญราคาแพงจากคู่สัญญา รับการเลี้ยงรับรองที่เกินความเหมาะสม

๔.๒ การใช้อำนาจเอื้อประโยชน์แก่ญาติ ตัวอย่าง แต่งตั้งญาติเป็นพนักงาน เลือกระบิษัทของญาติ เข้ารับงานราชการ

๔.๓ ใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น ใช้รถราชการไปเที่ยว ใช้น้ำมันหลวงทำธุระส่วนตัว ใช้เครื่องพิมพ์ของราชการทำเอกสารธุรกิจ

๔.๔ การทำธุรกิจแข่งขันกับหน่วยงาน เช่น เจ้าหน้าที่รับงานเอกชนที่เกี่ยวข้องกับงานราชการ เป็นกรรมการบริษัทที่ทำสัญญากับหน่วยงานของตน

๔.๕ การใช้ข้อมูลภายใน เช่น นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างไปบอกเอกชน ใช้ข้อมูลราชการลงทุนเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๕. แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คือ

ระดับบุคคล ยึดหลักชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ แยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม หลีกเลี่ยงการรับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจ เปิดเผยเมื่อมีความเสี่ยงต่อผลประโยชน์ทับซ้อน

ระดับองค์กร จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เข้มแข็ง เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการตรวจสอบจากภาคประชาชน

๖. หลักการสำคัญในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๖ หลัก

หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า ทั้ง ๖ หลักนี้เป็นองค์ประกอบของ หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งช่วยลดโอกาสการทุจริต และเพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชน

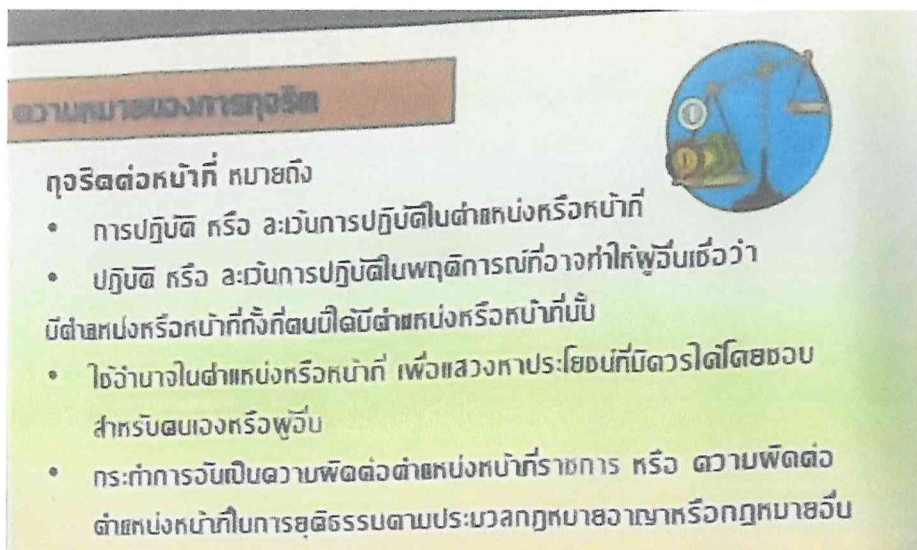
๗. บทบาทของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม กล้าปฏิเสธคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย แจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

๘. แนวทางสร้างองค์กรโปร่งใส

- ประกาศนโยบาย No Gift Policy
- ส่งเสริมวัฒนธรรม Zero Tolerance (ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ)
- พัฒนาระบบร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- เปิดเผยข้อมูลตามหลักความโปร่งใส
- ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตเป็นประจำ
- ติดตามและประเมินผลมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

บทสรุป

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของภาครัฐต้องอาศัยทั้งกฎหมาย มาตรการควบคุมภายใน และจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่นำไปสู่การทุจริต เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนจึงต้องยึดหลักข้อสัตย์สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ



๓. หัวข้อ : การเตรียมตัว ป้องกัน รู้ทัน ก่อนถูกขู่และถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

การเตรียมตัวเพื่อป้องกันการถูกขู่และถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ไม่ใช่การหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบ แต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีหลักฐานรองรับ และสามารถอธิบายการตัดสินใจได้หากมีการตรวจสอบในภายหลัง โดยเฉพาะตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. เข้าใจความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่

การทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ หรือแสวงหาประโยชน์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งอาจรวมถึงการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ตัวอย่าง ที่พบบ่อย ได้แก่ อนุมัติโครงการหรือการเบิกจ่ายโดยไม่เป็นไปตามระเบียบ จัดซื้อจัดจ้างโดยเอื้อประโยชน์แก่เอกชนรายใดรายหนึ่ง รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจากผู้มาติดต่อราชการ ใช้อำนาจหน้าที่ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง รับรองเอกสารหรือข้อมูลอันเป็นเท็จ

๒. หลักสำคัญในการป้องกันการถูกกล่าวหา

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด ศึกษากฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงาน หากข้อกฎหมายไม่ชัดเจน ควรหารือผู้บังคับบัญชา ฝ่ายกฎหมาย หรือหน่วยตรวจสอบภายใน และบันทึกการหารือไว้

(๒) ทุกการตัดสินใจต้องมีหลักฐาน ควรเก็บรักษาเอกสาร เช่น หนังสือเสนอ บันทึกข้อความ รายงานการประชุม ความเห็นของคณะกรรมการ หนังสือรับรอง ภาพถ่าย เอกสารการตรวจรับ หนังสือสั่งการ หลักฐานเหล่านี้ช่วยแสดงว่าการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนและสุจริต

(๓) ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผล หากกฎหมายเปิดช่องให้ใช้ดุลพินิจ ต้องสามารถอธิบายได้ว่ามีข้อเท็จจริงรองรับ มีเหตุผลตามกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลใด

๓. ป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

ควรหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในเรื่องที่ตนเองหรือบุคคลใกล้ชิดมีผลประโยชน์ เช่น ญาติเป็นผู้รับจ้างตนเองถือหุ้นในบริษัทคู่สัญญา มีส่วนได้เสียในโครงการ หากมีเหตุตั้งกล่าวควรแจ้งผู้บังคับบัญชา และงดเว้นการพิจารณาหรือการตัดสินใจในเรื่องนั้น

๔. ไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์

ควรปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับเงิน ไม่รับของขวัญ ไม่รับผลประโยชน์อื่นใดที่อาจกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ หากหลีกเลี่ยงไม่ได้ ต้องดำเนินการตามระเบียบของหน่วยงาน

๕. ระมัดระวังการลงลายมือชื่อ

ก่อนลงนามควรตรวจสอบว่ามีอำนาจลงนามหรือไม่ เอกสารถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ มีเอกสารประกอบครบหรือไม่ การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบหรือไม่ ไม่ควรลงนามโดยไม่ได้อ่านหรือเชื่อเพียงคำบอกเล่า

๖. การบริหารจัดการซื้อจัดจ้าง

เรื่องจัดซื้อจัดจ้างเป็นประเด็นที่มักถูกตรวจสอบ ควรปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด กำหนดคุณลักษณะเฉพาะอย่างเป็นธรรม ไม่ล็อกสเปก มีการแข่งขันอย่างเสรี บันทึกทุกขั้นตอนให้ตรวจสอบได้

๗. เมื่อได้รับคำสั่งที่อาจไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ไม่ควรดำเนินการทันทีหากเห็นว่าคำสั่งอาจไม่ถูกต้อง ควรขอคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร ทำบันทึกแสดงความเห็น ขอคำปรึกษาจากฝ่ายกฎหมายหรือผู้บังคับบัญชาระดับสูง

๘. เมื่อได้รับหนังสือจากหน่วยตรวจสอบหรือ ป.ป.ช. ควรดำเนินการดังนี้

- อ่านข้อกล่าวหาอย่างละเอียด
- ตรวจสอบระยะเวลาที่กำหนดให้ชี้แจง
- รวบรวมเอกสารและพยานหลักฐาน
- จัดทำคำชี้แจงตามข้อเท็จจริง
- หากเรื่องมีความซับซ้อน ควรปรึกษานักกฎหมายหรือทนายความที่มีประสบการณ์ด้านกฎหมายปกครองและคดีทุจริต

๙. สิทธิของผู้ถูกกล่าวหา

ผู้ถูกกล่าวหาสิทธิ เช่น รับทราบข้อกล่าวหา ชี้แจงข้อเท็จจริง เสนอพยานหลักฐาน มีผู้รับมอบอำนาจหรือทนายความช่วยเหลือ (ตามที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด) ได้รับความเป็นธรรมตามกระบวนการได้ส่วน

๑๐. ข้อควรระวังที่มักนำไปสู่การถูกข่มขู่

- ลงนามแทนโดยไม่มีอำนาจ
- อนุมัติเอกสารโดยไม่ตรวจสอบ
- เบิกจ่ายโดยไม่มีหลักฐาน
- รับรองงานที่ยังไม่แล้วเสร็จ
- ตรวจรับงานไม่ตรงกับความเป็นจริง
- ใช้รถหรือทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ไม่เปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวคิดสำคัญ

- การป้องกันการถูกข่มขู่ความผิดที่ดีที่สุด คือ การทำงานให้ถูกต้องตั้งแต่ต้น โดยยึดหลัก
- กฎกฎหมาย (Legal) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบทุกขั้นตอน
- โปร่งใส (Transparency) เปิดเผยและตรวจสอบได้
- ตรวจสอบได้ (Accountability) มีเอกสารและเหตุผลรองรับทุกการตัดสินใจ
- ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) แยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม
- ยึดประโยชน์สาธารณะ (Public Interest) เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

บทสรุป

สำหรับผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น อบต. ประเด็นที่มักถูกตรวจสอบเป็นพิเศษ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ การตรวจรับพัสดุ การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติโครงการ และการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนั้นควรให้ความสำคัญกับการจัดทำเอกสาร หลักฐาน และการดำเนินการตามระเบียบในทุกขั้นตอน เพื่อให้สามารถชี้แจงได้หากมีการตรวจสอบในอนาคต

๔. หัวข้อ : การส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. การส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ความหมายจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง หลักความประพฤติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

การส่งเสริมจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ยกย่องคุณภาพการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อประชาชน

๒.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักที่กำหนดมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือหลักสำคัญ ได้แก่ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐควรยึดหลัก ดังนี้

- ๓.๑ ความซื่อสัตย์สุจริต : ไม่รับสินบน ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓.๒ ความรับผิดชอบ : รับผิดชอบต่อหน้าที่ พร้อมรับการตรวจสอบ แก้ไขข้อผิดพลาดเมื่อเกิดขึ้น
- ๓.๓ ความโปร่งใส : เปิดเผยข้อมูลตามกฎหมาย ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- ๓.๔ ความเป็นธรรม : ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้อำนาจโดยมิชอบ

๔. ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่น ได้แก่ ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้องปฏิบัติ ดังนี้ : ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ไม่ใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เคารพกฎหมายและหลักนิติธรรม ด้านการบริหารงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่า ด้านพฤติกรรม วางตนเป็นกลาง ไม่รับผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง ไม่ช่วยเหลือพวกพ้อง ไม่ใช้อำนาจกลั่นแกล้งผู้อื่น

๕. ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

สมาชิกสภา อบต. มีหน้าที่ตราข้อบัญญัติ ตรวจสอบการบริหารงาน และเป็นตัวแทนของประชาชน

หลักจริยธรรม

๑. ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน รับฟังความคิดเห็นประชาชน ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
๒. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ เช่น ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช้อำนาจช่วยญาติ ไม่รับผลตอบแทนจากผู้รับเหมา
๓. เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่ก้าวก่ายการบริหารงานประจำ ตรวจสอบฝ่ายบริหารอย่างสร้างสรรค์
๔. รักษาเกียรติของตำแหน่ง สุภาพ ไม่ใช้ถ้อยคำรุนแรง เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๖. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ต้องยึดถือหลัก ดังนี้ ความซื่อสัตย์ ไม่รับสินบน ไม่ปลอมเอกสาร ไม่เบียดบังทรัพย์สินราชการ ความรับผิดชอบปฏิบัติงานเต็มเวลา ตรงต่อเวลา ให้บริการประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้อำนาจในทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชน การรักษาความลับราชการ ไม่เปิดเผยข้อมูลราชการ ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตัว การใช้ทรัพย์สินของราชการ ใช้อย่างประหยัด ใช้เพื่อราชการเท่านั้น ไม่นำไปใช้ส่วนตัว

๗. สิ่งที่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ควรกระทำ ดังนี้

ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจ เอื้อประโยชน์แก่ญาติ ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ ใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชา เปิดเผยข้อมูลราชการโดยมิชอบ

๘. การส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรควรดำเนินการ เช่น จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำ ประกาศและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต (Zero Tolerance) จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดีและมีคุณธรรม

๙. ผลของการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ผู้ฝ่าฝืนอาจได้รับผล ดังนี้ ถูกตักเตือนหรือว่ากล่าว ถูกดำเนินการทางวินัย ถูกสอบสวนข้อเท็จจริง ถูกดำเนินคดี หากการกระทำเข้าข่ายความผิดตามกฎหมาย ส่งผลกระทบต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานและความน่าเชื่อถือ

๑๐. สรุปสาระสำคัญ

การส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นกลไกสำคัญในการสร้างองค์กรที่โปร่งใสและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างมีบทบาทและหน้าที่ที่แตกต่างกัน แต่ทุกฝ่ายต้องยึดหลักเดียวกัน คือ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นแบบอย่างที่ดี

การยึดถือประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด จะช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และเพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๕. หัวข้อ : การสร้างจิตสำนึก สู้คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๑. ความหมายของการสร้างจิตสำนึก

การสร้างจิตสำนึก หมายถึง การปลูกฝังความคิด ความเชื่อ ค่านิยม และทัศนคติที่ถูกต้องให้แก่บุคลากร เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

การมีจิตสำนึกที่ดีจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิเสธการทุจริตได้อย่างมั่นคง

๒. ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๒.๑ คุณธรรม (Morality) คือ หลักความดีที่อยู่ภายในจิตใจ ซึ่งเป็นพื้นฐานของการประพฤติปฏิบัติ เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความเมตตา ความรับผิดชอบ ความกตัญญู ความอดทน ความพอเพียง คุณธรรมเป็นสิ่งที่ผลักดันให้บุคคลเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง แม้ไม่มีผู้ควบคุม

๒.๒ จริยธรรม (Ethics) คือ หลักเกณฑ์หรือแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่สังคมหรือองค์กร กำหนดไว้ เพื่อให้บุคคลอยู่ร่วมกันอย่างเป็นระเบียบและเป็นธรรม

สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จริยธรรมหมายถึง การปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพกฎหมาย ยึดประโยชน์ของประชาชน

๒.๓ ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การดำเนินงานที่เปิดเผย ตรวจสอบได้ มีข้อมูลที่ต้องครบถ้วน และสามารถอธิบายเหตุผลในการตัดสินใจได้ การทำงานอย่างโปร่งใสช่วยลดโอกาสการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

๓. ความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การสร้างจิตสำนึกมีความสำคัญ เพราะช่วยให้ลดปัญหาการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความเชื่อมั่นของประชาชน พัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาล ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ทำให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ

๔. หลักคุณธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐควรยึดถือ

๔.๑ ความซื่อสัตย์สุจริต : ไม่โกง ไม่รับสินบน ไม่ปลอมแปลงเอกสาร ปฏิบัติงานด้วยความตรงไปตรงมา

๔.๒ ความรับผิดชอบ : รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตรงต่อเวลา พร้อมรับการตรวจสอบ

๔.๓ ความเสียสละ : คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม พร้อมช่วยเหลือประชาชน

๔.๔ ความเป็นธรรม : ไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการอย่างเท่าเทียม

๔.๕ ความพอเพียง : ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่แสวงหาประโยชน์เกินควร

๕. หลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรม เคารพสิทธิของประชาชน รักษาความลับของทางราชการ ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๖. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน องค์การภาครัฐควรดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ เปิดเผยข้อมูล เช่น งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง แผนงาน ผลการดำเนินงาน รายงานการเงิน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอข้อร้องเรียน ตรวจสอบโครงการ ติดตามการดำเนินงาน

๖.๓ ระบบตรวจสอบ การตรวจสอบภายใน การตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การรับฟังข้อเสนอแนะจากประชาชน

๗. แนวทางสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

องค์กรควรส่งเสริม ดังนี้

➢ No Gift Policy : ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

➢ Zero Tolerance : ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

➢ การแจ้งเบาะแส : ส่งเสริมให้บุคลากรกล้าแจ้งการทุจริต พร้อมมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

➢ ยกย่องคนดี : มอบรางวัลแก่ผู้มีคุณธรรมและประพฤติดี

๘. พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ

➢ ปฏิบัติงานตรงเวลา

➢ แต่งกายเหมาะสม

➢ ให้บริการด้วยความสุภาพ

➢ รับฟังความคิดเห็นประชาชน

➢ ปฏิบัติตามกฎหมาย

➢ ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

➢ ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างถูกต้อง

➢ กล้าปฏิเสธการทุจริต

๙. พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ

➢ รับสินบน

➢ เรียกรับผลประโยชน์

➢ รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

➢ เอื้อประโยชน์แก่ญาติหรือพวกพ้อง

➢ ใช้ราชการเพื่อธุระส่วนตัว

➢ ใช้เวลาราชการทำธุรกิจส่วนตัว

➢ เปิดเผยข้อมูลราชการโดยมิชอบ

➢ เลือกปฏิบัติต่อประชาชน

๑๐. หลักธรรมาภิบาลกับการสร้างคุณธรรม : การบริหารงานที่ดีควรยึดหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ ได้แก่
 ๑.หลักนิติธรรม ๒.หลักคุณธรรม ๓.หลักความโปร่งใส ๔.หลักการมีส่วนร่วม ๕.หลักความรับผิดชอบ
 ๖.หลักความคุ้มค่า

เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล จะช่วยลดโอกาสการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างความไว้วางใจจากประชาชน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : เมื่อบุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสจะเกิดผลดี ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- มีการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างคุ้มค่า
- ประชาชนได้รับบริการที่เป็นธรรมและมีคุณภาพ
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความเชื่อมั่น
- ส่งเสริมการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๑๒. สรุปสาระสำคัญ

การสร้างจิตสำนึกสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการที่ดี โดยมุ่งปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมายและประมวลจริยธรรม รวมทั้งดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ซึ่งจะนำไปสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาล ลดการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนอย่างยั่งยืน

แนวคิดสำคัญที่ควรจดจำ

"คนมีคุณธรรม จะไม่ทุจริต แม้ไม่มีผู้ตรวจสอบ ส่วนองค์กรที่โปร่งใส จะทำให้การทุจริตเกิดขึ้นได้ยาก เพราะทุกขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้"

๖. หัวข้อ : แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม

จากการรับฟังการบรรยายในครั้งนี้ ได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นอย่างมาก ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี

อย่างไรก็ตาม ในการปฏิบัติงานจริง บางครั้งอาจพบสถานการณ์ที่ระเบียบหรือข้อกฎหมายสามารถตีความได้หลายแนวทาง ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความกังวลว่าจะดำเนินการถูกต้องหรืออาจเสี่ยงต่อการถูกร้องเรียนหรือถูกกล่าวหาในภายหลัง

จึงใคร่ขอเรียนสอบถามวิทยากรว่า หากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพบกรณีที่ต้องใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ควรมีแนวทางหรือหลักการอย่างไรในการตัดสินใจ และควรจัดเตรียมเอกสารหรือพยานหลักฐานใดไว้ เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้และลดความเสี่ยงต่อการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

นอกจากนี้ หากวิทยากรมีตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง พร้อมข้อควรระวังหรือแนวปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จากการสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๕๓ คน ใช้แบบสอบถาม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สรุปข้อมูลได้ดังนี้

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้

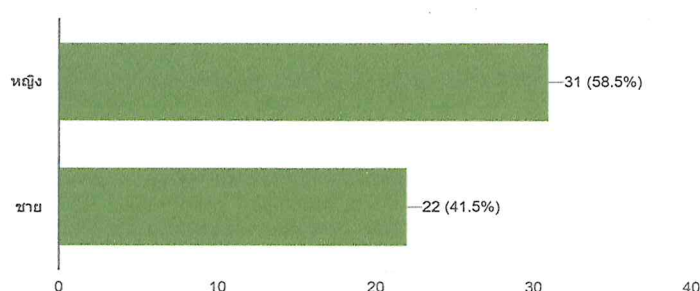
มีความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจมาก	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจปานกลาง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจน้อย	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจน้อยที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๑

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละ ของเพศผู้ตอบแบบประเมิน

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๒	๔๑.๕๐
หญิง	๓๑	๕๘.๕๐
รวม	๕๓	๑๐๐

1.1 เพศ
คำตอบ 53 ข้อ



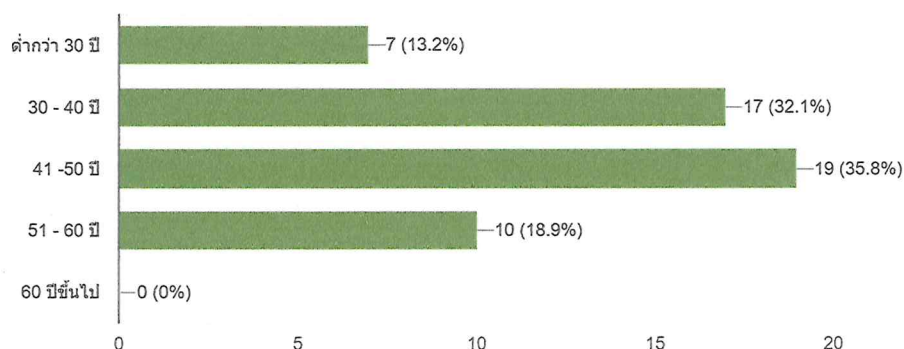
จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนร้อยละ ของอายุผู้ตอบแบบประเมิน

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๗	๑๓.๒๐
๓๐ - ๔๐ ปี	๑๗	๓๒.๑๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๙	๓๕.๘๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๐	๑๘.๙๐
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

1.2 อายุ

คำตอบ 53 ข้อ



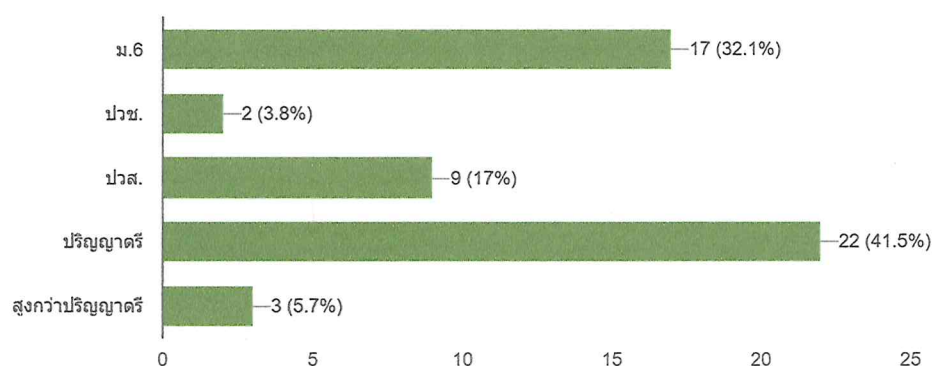
จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘ รองลงมาอายุ ๓๐ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนร้อยละ ของวุฒิการศึกษาผู้ตอบแบบประเมิน

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ม.๖	๑๗	๓๒.๑๐
ปวช.	๒	๓.๘๐
ปวส.	๙	๑๗.๐๐
ป.ตรี	๒๒	๔๑.๕๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๕.๗๐
อื่นๆ	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

1.3 การศึกษา

คำตอบ 53 ข้อ



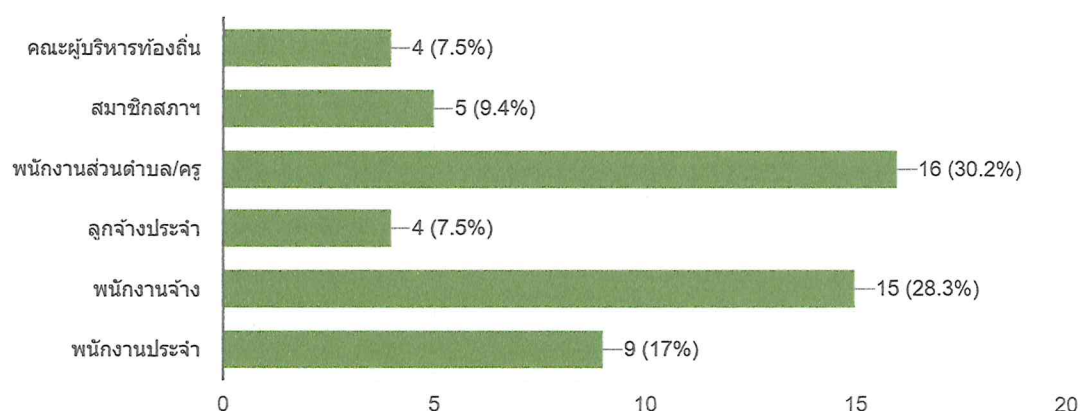
จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๐ รองลงมา วุฒิการศึกษา ม.๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๐

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนร้อยละ ของประเภทตำแหน่งผู้ตอบแบบประเมิน

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหารท้องถิ่น	๔	๗.๕๐
สมาชิกสภาฯ	๕	๙.๔๐
พนักงานส่วนตำบล/ครู	๑๖	๓๐.๒๐
ลูกจ้างประจำ	๔	๗.๕๐
พนักงานจ้าง	๑๕	๒๘.๓๐
พนักงานประจำ	๙	๑๗.๐
รวม	๕๓	๑๐๐

1.4 ประเภทตำแหน่ง

คำตอบ 53 ข้อ



จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ประเภทตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล/ครู คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒ รองลงมาประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓

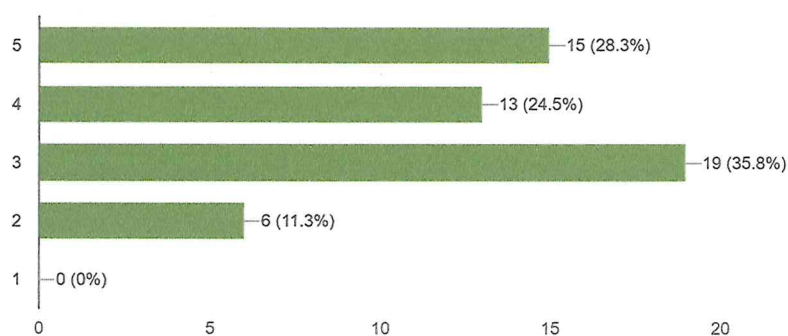
ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แสดงความพึงพอใจการจัดกิจกรรม

ตารางที่ ๕ แสดงความพึงพอใจด้านข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ						
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ผลลัพธ์	ร้อยละ
ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้เรื่องนี้เพียงใด	๑๕	๑๓	๑๙	๖	-	ปานกลาง	๓๕.๘๐
หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด	๓๑	๒๓	-	-	-	มากที่สุด	๕๘.๕๐
ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอในแต่ละหัวข้อการอบรม	๓๓	๑๘	๒	-	-	มากที่สุด	๖๒.๓๐
ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	๓๓	๒๐	-	-	-	มากที่สุด	๖๒.๓๐

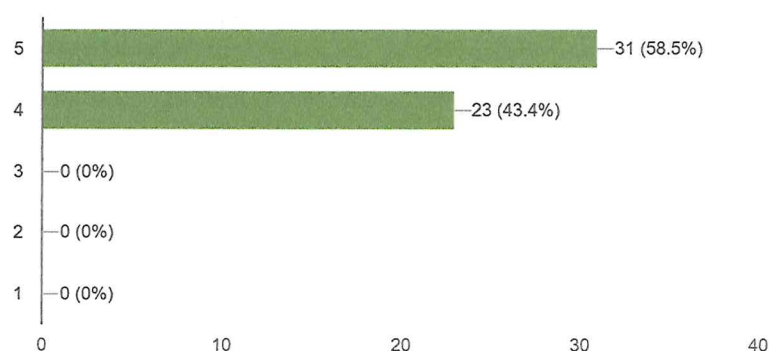
2.1 ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้เรื่องนี้เพียงใด

คำตอบ 53 ข้อ



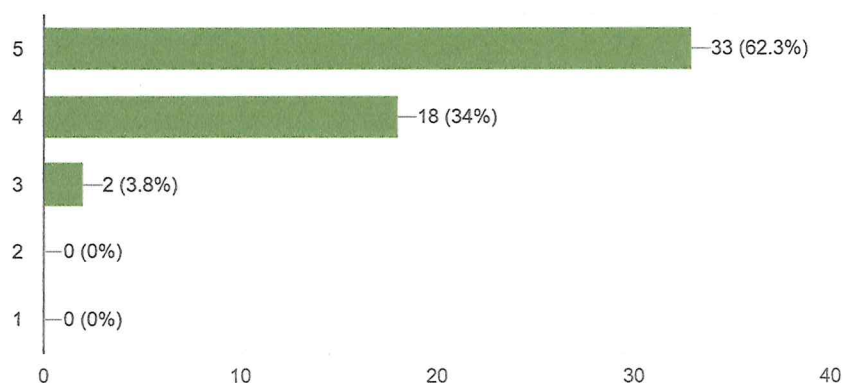
2.2 หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด

คำตอบ 53 ข้อ



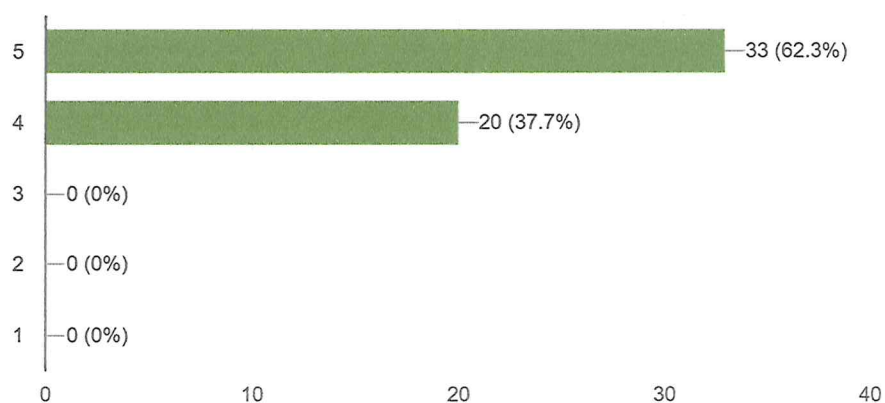
2.3 ความรู้ ความเข้าใจ ที่นำเสนอในแต่ละหัวข้อการอบรม

คำตอบ 53 ข้อ



2.4 ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม

คำตอบ 53 ข้อ



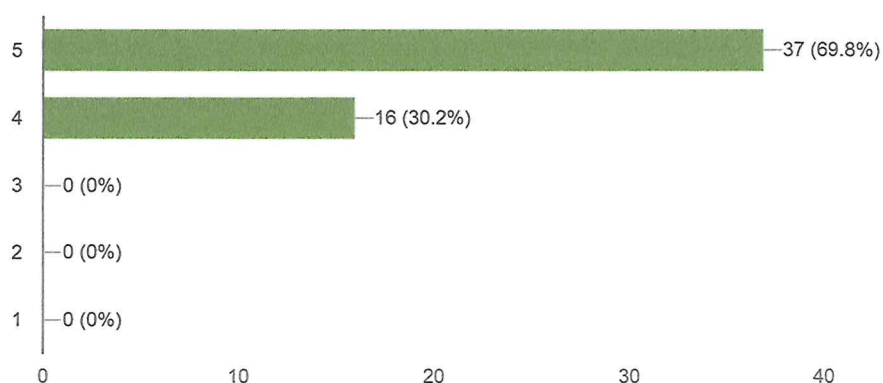
จากตารางที่ ๕ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจด้านข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตร ในระดับมากที่สุด

ตารางที่ ๖ แสดงความพึงพอใจด้านวิทยากรอบรม

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					ผลลัพธ์	ร้อยละ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)		
การถ่ายทอดความรู้และการอธิบายเนื้อหาที่มีความชัดเจน	๓๗	๑๖	-	-	-	มากที่สุด	๖๙.๘๐
ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	๓๕	๑๙	-	-	-	มากที่สุด	๖๖.๐๐
การตอบคำถามของวิทยากร	๓๗	๑๕	๑	-	-	มากที่สุด	๖๙.๘๐

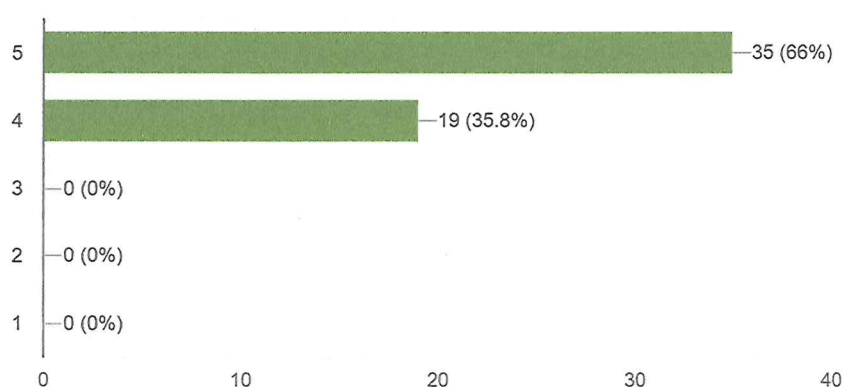
2.5 การถ่ายทอดความรู้ความและการอธิบายเนื้อหาที่มีความชัดเจน

คำตอบ 53 ข้อ



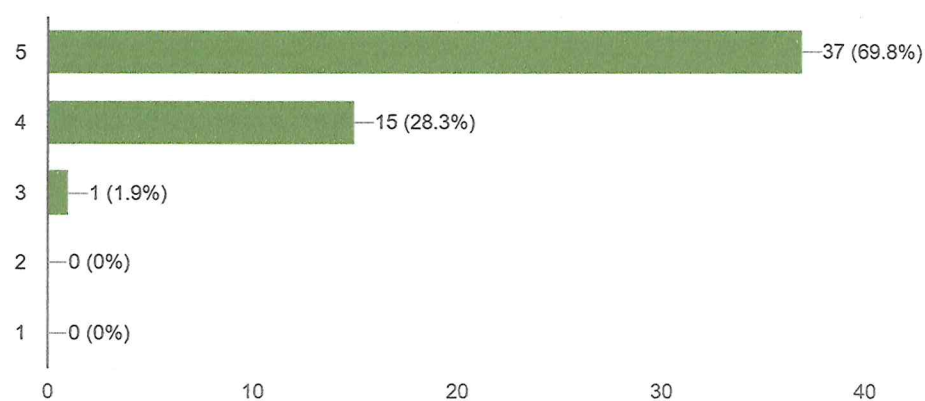
2.6 ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย

คำตอบ 53 ข้อ



2.7 การตอบคำถามของวิทยากร

คำตอบ 53 ข้อ



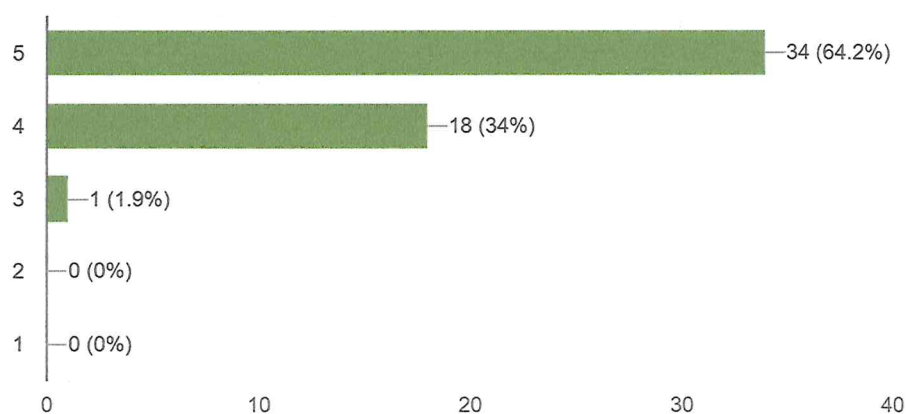
จากตารางที่ ๖ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจด้านวิทยากรอบรม ในระดับมากที่สุด

ตารางที่ ๗ แสดงความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					ผลลัพธ์	ร้อยละ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)		
สถานที่อบรม สะอาดและมี ความเหมาะสม	๓๔	๑๘	๑	-	-	มากที่สุด	๖๔.๒๐
ระยะเวลาในการอบรมมี ความเหมาะสม	๓๒	๒๐	๑	-	-	มากที่สุด	๖๐.๔๐
อาหาร มีความเหมาะสม	๒๗	๒๑	๓	๒	-	มากที่สุด	๕๐.๙๐

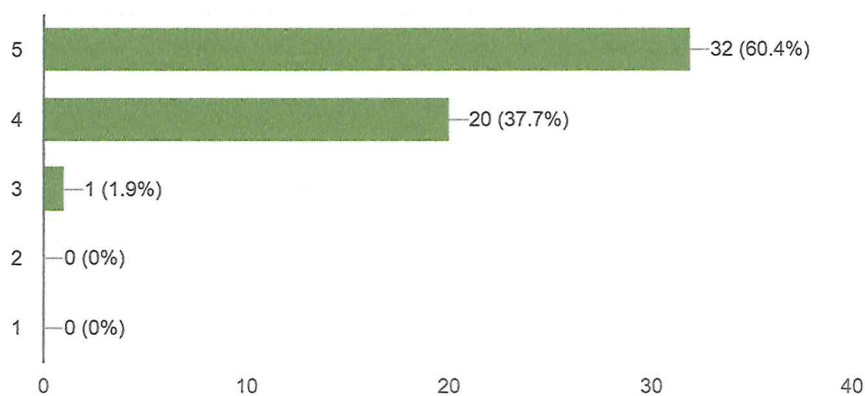
2.8 ความพึงพอใจต่อสถานที่อบรม

คำตอบ 53 ข้อ



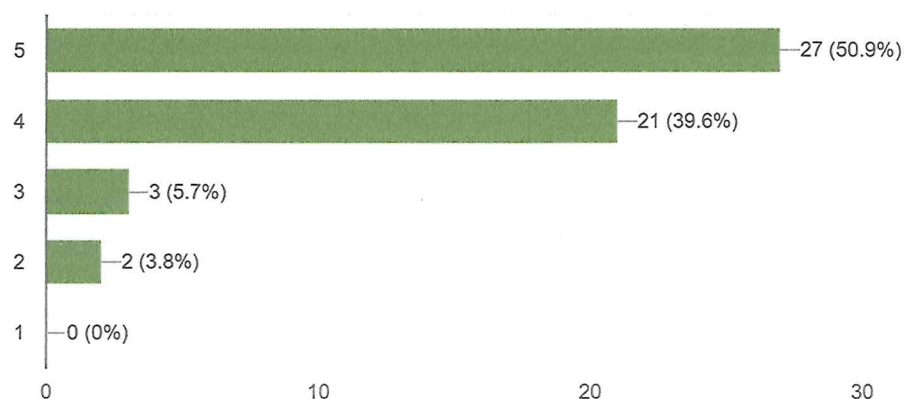
2.9 ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

คำตอบ 53 ข้อ



2.10 อาหาร มีความเหมาะสม

คำตอบ 53 ข้อ



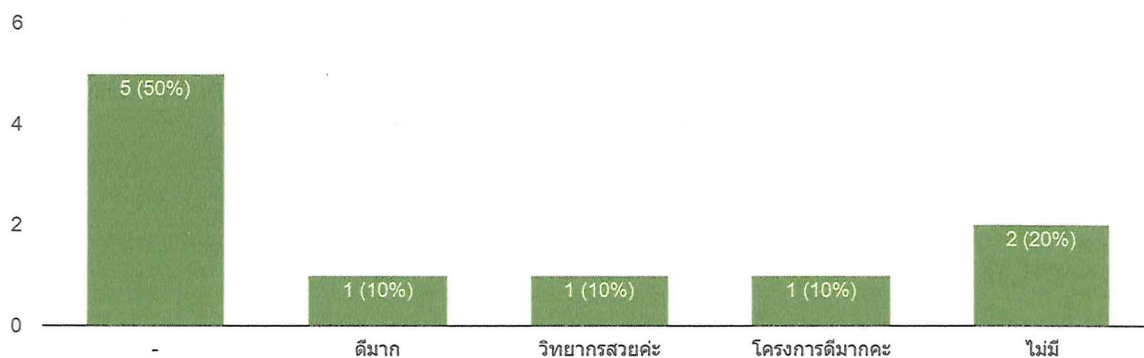
จากตารางที่ ๗ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ในระดับมากที่สุด

ตารางที่ ๘ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ประเด็นความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ดีมาก	๑	๑๐.๐๐
วิทยากรสวยค่ะ	๑	๑๐.๐๐
โครงการดีมากค่ะ	๑	๑๐.๐๐
ไม่มี	๒	๒๐.๐๐
ไม่ขอเสนอแนะ	๕	๕๐.๐๐
รวม	๑๐	๑๐๐

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

คำตอบ 10 ข้อ



จากตารางที่ ๘ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ในประเด็นไม่ขอเสนอแนะความคิดเห็น มากที่สุด

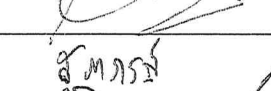
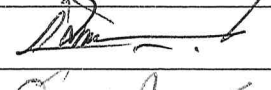
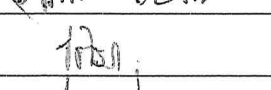
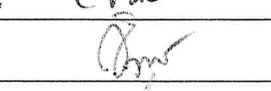
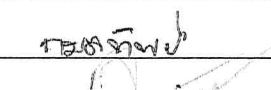
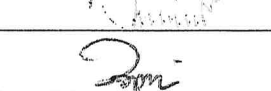
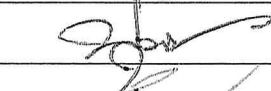
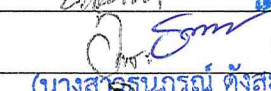
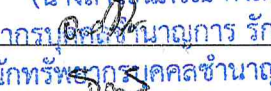
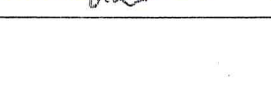
ภาคผนวก

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเนอเน ชัยมา	รองฯ อบจ.		
๒	นายสันติ สีอ่อน	รองนายก อบจ.		
๓	นายบรรณกิจ ม่วงอ้อย	รองนายก อบจ.		
๔	น.ส.ฉัตรกานต์ ทองดี	เลขานุการนายก อบจ.	ส.ต.ม.ร.	
๕	นายจิรภัทร์ เปรียบพวง	ผ.ค. ร.ค.อ.น.ง.		
๖	นายอรรถพร อดอนงค์	นักวิทยาศาสตร์		
๗	น.ส.ไพจิตร ตรีไพจิตร	นักวิชาการตรวจสอบ		
๘	น.ส. ไร่มา ท้าวสุจันทร์	นิติกร		
๙	นายณัฏฐ์ มีชัยพร	คอมพิวเตอร์		
๑๐	นายไพรัช ไร่บุญทด	นักวิทยาศาสตร์		
๑๑	น.ส.จิราภรณ์ มีสาร	ผ.ค.ทอ. ผ.ค.ทอ.ทอ.ทอ.		
๑๒	นายแสงเมือง วัชรมา	อ.อ. ๑๑๖๖๖		
๑๓	นาย วัฒนมา อภิรักษ์	นักวิจัยด้านเกษตร		
๑๔	น.ส. พงษ์มา อภิรักษ์	อ.อ.		
๑๕	นายท้าวท้าวทรัพย์ ชัยจิต	ผู้ช่วยรองผู้ว่า		
๑๖	นายทองหล่อ วัชรมา	อ.อ.		
๑๗	น.ส.วันทนา จันทร์พร	ผ.ค. จ.ม.๒. ผ.ค.๒		
๑๘	นายไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		
๑๙	น.ส.ไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		
๒๐	นายไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		
๒๑	นายไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		
๒๒	นายไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		
๒๓	นายไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		
๒๔	น.ส. ไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		
๒๕	น.ส. ไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		
๒๖	น.ส. ไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		
๒๗	น.ส. ไพรัช ไร่บุญทด	ผ.ค. ทอ.๒๖๖๖		

นางสาวอุกค้อง
(นางสาวอุกค้อง ดังสะทอน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

พริษฐ์
ไพรมะ
จิตกร
(นางสาววิมลรัตน์ ดังสะท้าน)
นายก อบจ. นนทบุรี
นายก อบจ. นนทบุรี

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จึงมีความสำคัญในทุกภาคส่วนของราชการไทย ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจขั้นพื้นฐานในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานหลักที่มีบทบาทภารกิจหลักในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงควรตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวทางจิตใจในการปฏิบัติงาน และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร ประกอบกับการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพจน์มิชอบเป็นวาระสำคัญที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพจน์มิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพจน์มิชอบทุกรูปแบบ ซึ่งประเด็น “แก้ปัญหาการทุจริต” เป็น ๑ ใน ๑๕ ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในช่วงระยะ ๕ ปีแรกของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่ถูกมองจากหน่วยงานอื่นๆ และบุคคลภายนอกในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ความโปร่งใสในการทำงาน จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการแก่ประชาชน ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยหลักสำคัญสี่ประการ คือ หนึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สองหิริโอตตัปปะ มาตรการที่ช่วยสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามหลักธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สี่แนวคิดนโยบาย และกฎหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส หากผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญมาประพจน์ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และจริงจังแล้ว จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง

นางสาวธนภรณ์ ดังสะท้อน

(นางสาวธนภรณ์ ดังสะท้อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ถึงพัฒนา...

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและความสามารถก้าวหน้าทุกวิกฤต และก้าวหน้าพัฒนาการต่างๆ ของระเบียบกฎหมายใหม่ ๆ ของท้องถิ่น รากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาองค์กร คือการพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดีมีคุณธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กรซึ่งได้รับ มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์โปร่งใสและต้องรับผิดชอบ ดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการ ทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงเล็งเห็น ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้รู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีพฤติกรรมและวิธีการ ทำงานที่สุจริต โปร่งใส การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความรู้ ความเข้าใจด้าน มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ความรู้อย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละ ๘๐ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จำนวน ๕๕ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและ ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ เสนอขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๕.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากรผู้บรรยาย

๕.๓ ประชาสัมพันธ์การเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ

๕.๔ ดำเนินการฝึกอบรมและกิจกรรมตามโครงการ

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ (ดังสะท้อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/๖. ผู้รับผิดชอบ...

สำเนาถูกต้อง



๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๗. สถานที่ดำเนินการ

อบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๙. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการค้าทุจริตประพจน์มิชอบ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๓ เมตร	เป็นเงิน ๕๔๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๑,๙๒๕ บาท
- ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์อื่นที่จำเป็นในการอบรมฯ	เป็นเงิน ๑,๓๓๕ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ - ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้รับการเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนแนวทางการป้องกันการทุจริต

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวธณกรณ์ ดังสะท้อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ/๑๑.ประเมินผล...

๑๑. ประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ แบบประเมินความพึงพอใจ

๑๒. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวธนภรณ์ ดังสะท้อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

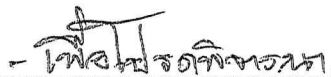


(นางอัญชลี มาเกิด)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

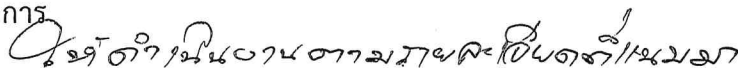


(นายจิระวัชร เบญจพงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ




(นายแดน ชำมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ



(นางสาวธนภรณ์ ดังสะท้อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการค้าฟุตประพดติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันศุกร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

วัน / เวลา	รายการ	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙		
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ	
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการค้าฟุตประพดติมิชอบ โดย นายแดน ขำมา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ	
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง - ด้านทุจริตศึกษา - กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการค้าฟุตประพดติมิชอบ และ ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ - การเตรียมตัว ป้องกัน รู้ทัน ก่อนถูกข่มขู่และถูก กล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมาย ป.ป.ช. โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพชรบุรี	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- การส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น - การสร้างจิตสำนึก สู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ	
๑๔.๓๐ น.	- แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม - ปิดโครงการ	

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น.
- กิจกรรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ ตามความเหมาะสม
- การแต่งกาย เสื้อสีขาว กางเกงสุภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอนรรณ์ ดังสะท้าน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

แบบสอบถามความพึงพอใจ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ☐ หญิง ☐ ชาย

๑.๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☐ ๓๐ - ๔๐ ปี ☐ ๔๑ - ๕๐ ปี ☐ ๕๑ - ๖๐ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๑.๓ การศึกษา

☐ ม.๖ ☐ ปวช. ☐ ปวส. ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี
☐ อื่นๆ.....

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

☐ คณะผู้บริหารท้องถิ่น ☐ สมาชิกสภา
☐ พนักงานส่วนตำบล/ครู ☐ ลูกจ้างประจำ
☐ พนักงานจ้าง

๒. การประเมินผลการอบรม

กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่องตัวเลขที่ท่านต้องการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตร					
๒.๑ ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้เรื่องนี้เพียงใด					
๒.๒ หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด					
๒.๓ ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอในแต่ละหัวข้อการอบรม					
๒.๔ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม					
ด้านวิทยากรอบรม					
๒.๕ การถ่ายทอดความรู้และการอธิบายเนื้อหา มีความชัดเจน					
๒.๖ ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย					
๒.๗ การตอบคำถามของวิทยากร					
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๒.๘ ความพึงพอใจต่อสถานที่อบรม					
๒.๙ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๒.๑๐ อาหาร มีความเหมาะสม					

สำเนาถูกต้อง

Som O

๓. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

(นางสาวธนภรณ์ ดังสะท้อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

แบบสอบถามความพึงพอใจ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการค้าทุจริต ประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

การตอบกลับ 53 รายการ

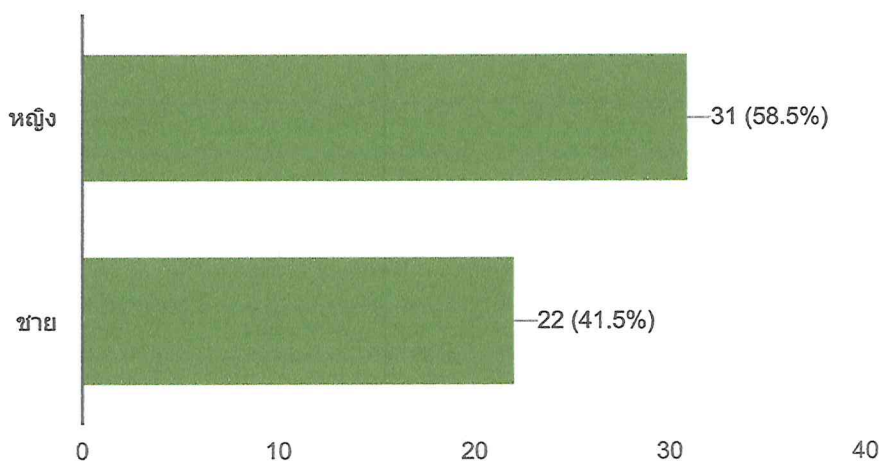
เผยแพร่การวิเคราะห์

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 เพศ

คำตอบ 53 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ



สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอนกรณ ตั้งสะท้อน)

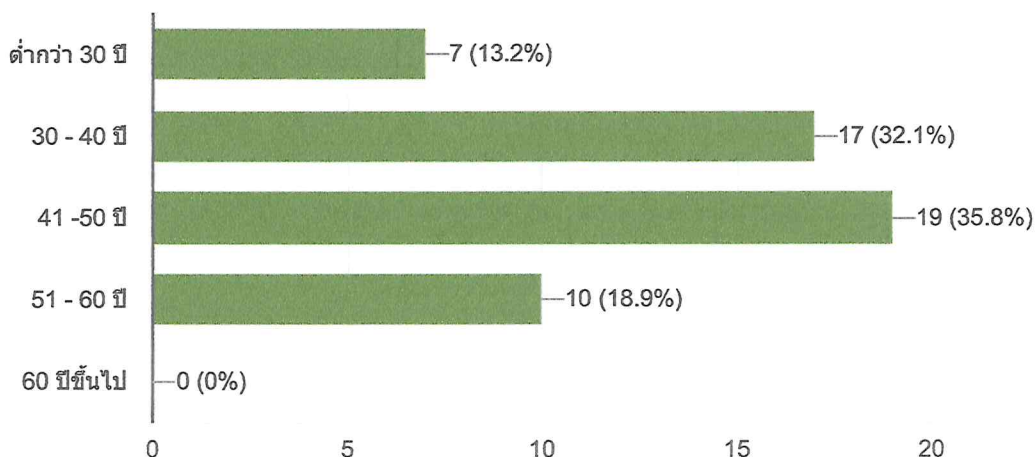
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



1.2 อายุ

คัดลอกแผนภูมิ

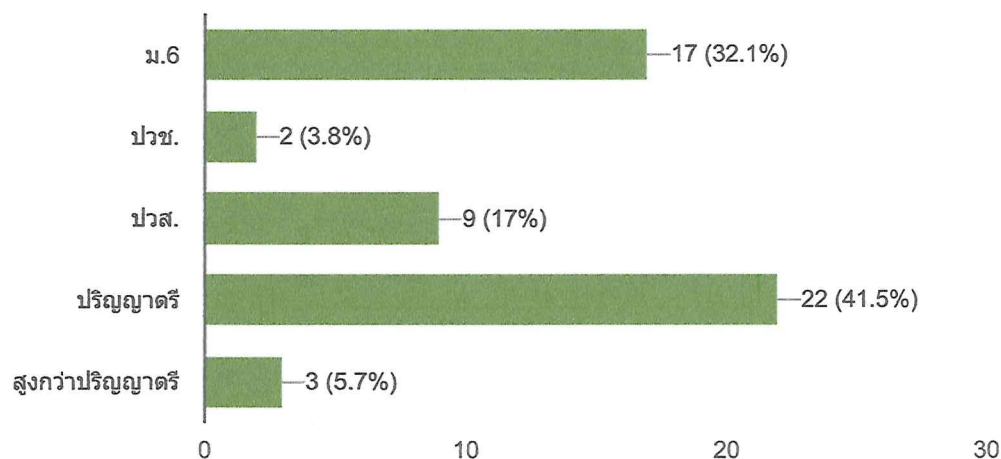
คำตอบ 53 ข้อ



1.3 การศึกษา

คัดลอกแผนภูมิ

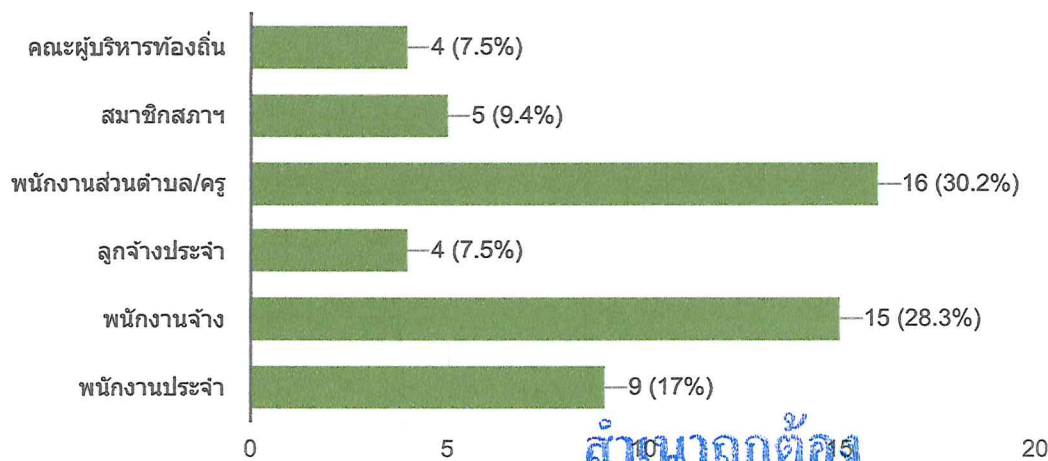
คำตอบ 53 ข้อ



1.4 ประเภทตำแหน่ง

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 53 ข้อ



2. การประเมินผลการอบรม

สัณหาถูกต้อง

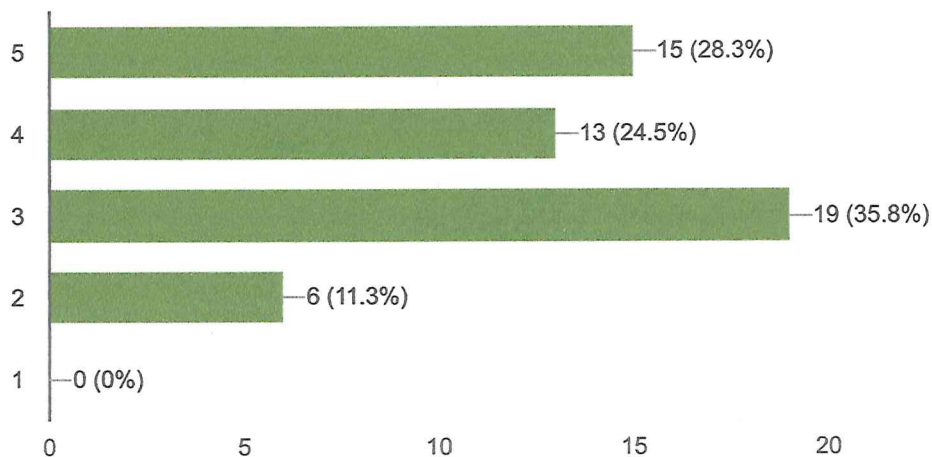
(นางสาวธนภรณ์ ดังสะท้อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการพิเศษ

ข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตร

2.1 ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้เรื่องนี้เพียงใด

 คัดลอกแผนภูมิ

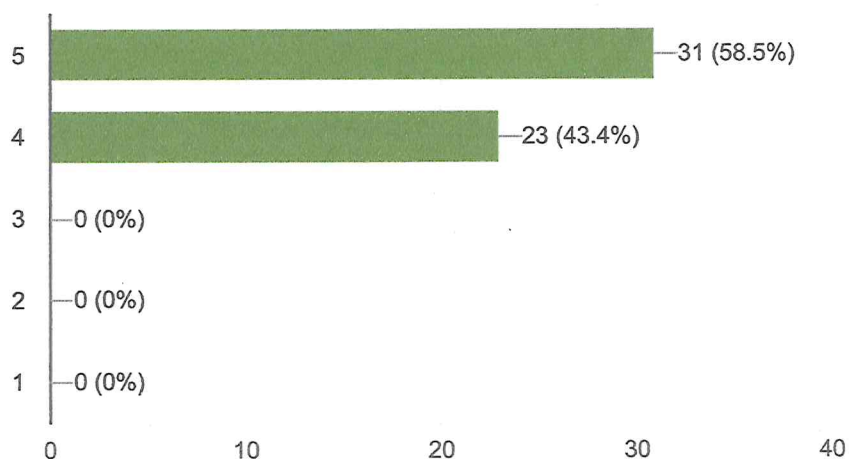
คำตอบ 53 ข้อ



2.2 หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 53 ข้อ



สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชนภรณ์ ดั่งสะท้อน)

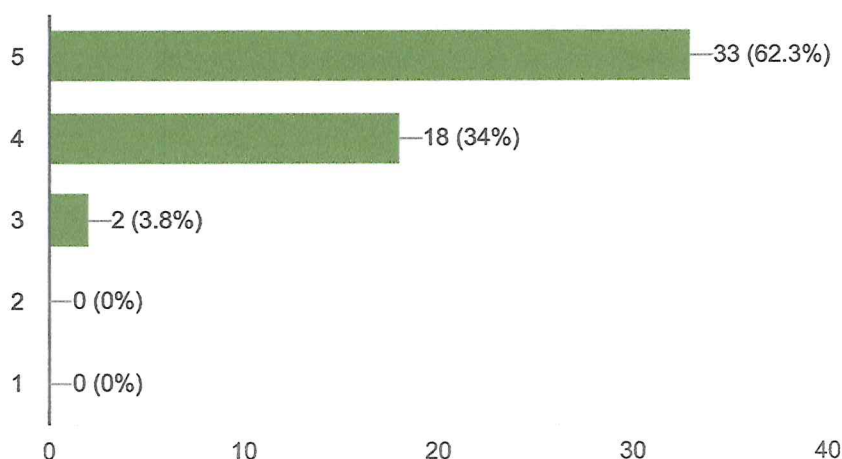
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



2.3 ความรู้ ความเข้าใจ ที่นำเสนอในแต่ละหัวข้อการอบรม

คัดลอกแผนภูมิ

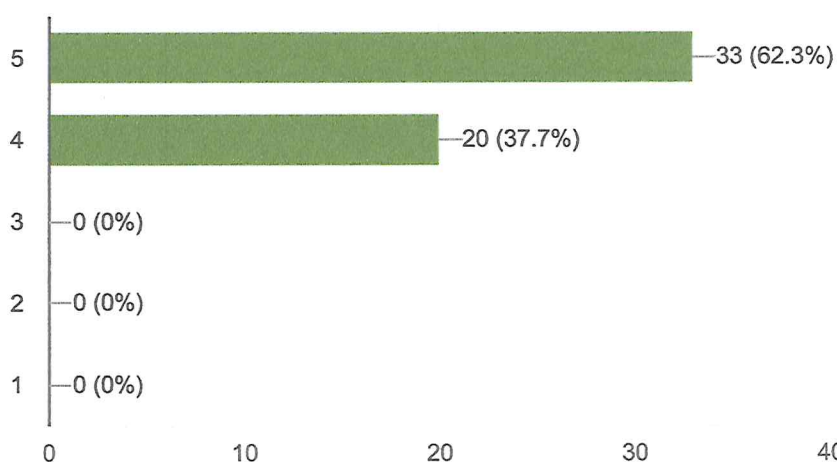
คำตอบ 53 ข้อ



2.4 ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 53 ข้อ



ด้านวิทยากรอบรม

สำเนาถูกต้อง

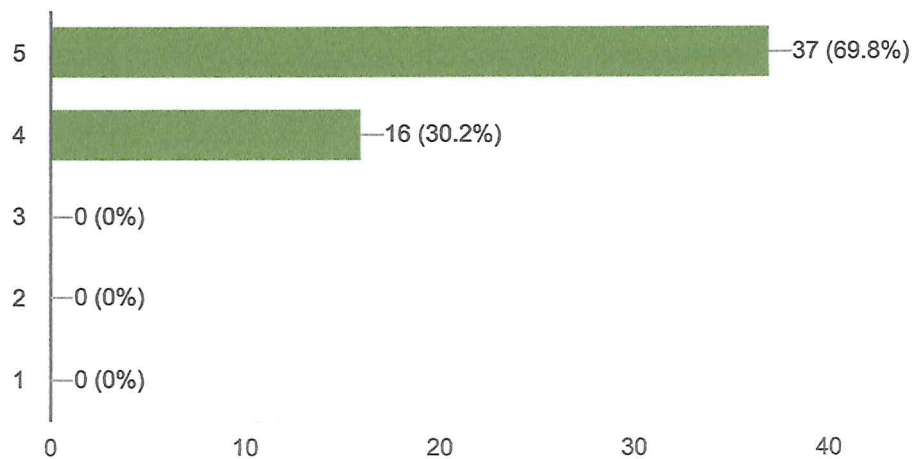
(นางสาวธนภรณ์ ตั้งสะท้อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



2.5 การถ่ายทอดความรู้ความและการอธิบายเนื้อหาที่มีความชัดเจน

คัดลอกแผนภูมิ

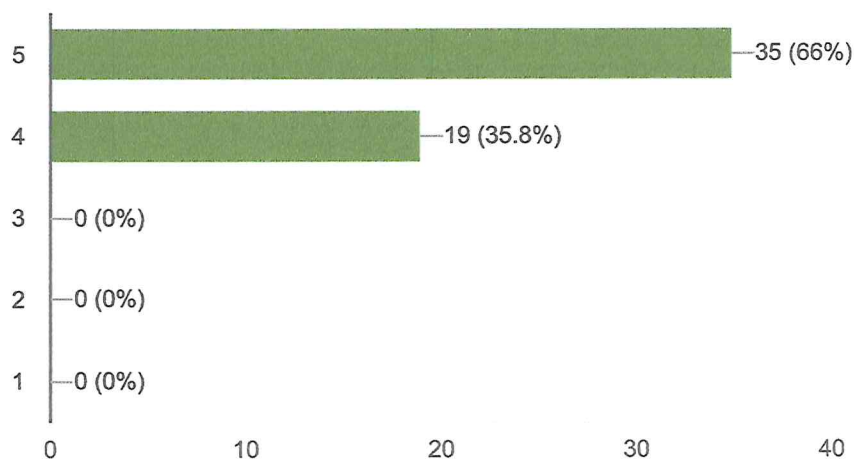
คำตอบ 53 ข้อ



2.6 ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย

คัดลอกแผนภูมิ

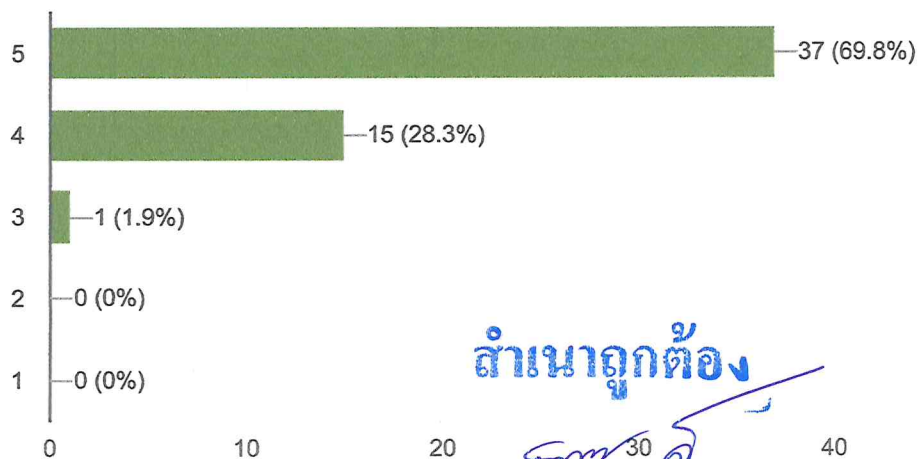
คำตอบ 53 ข้อ



2.7 การตอบคำถามของวิทยากร

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 53 ข้อ



สำเนาถูกต้อง

[Signature]

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

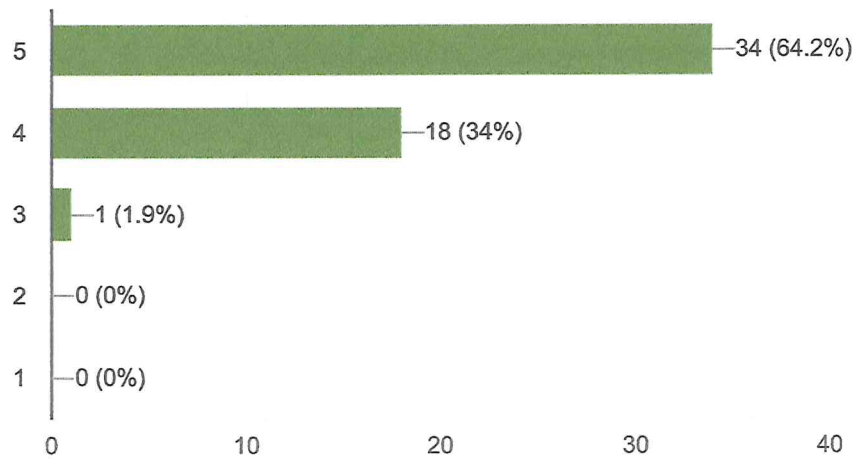
(นางสาวชนภรณ์ ตั้งสะท้อน)
ภัทรรพการบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการบุคคลชำนาญการพิเศษ



2.8 ความพึงพอใจต่อสถานที่อบรม

คัดลอกแผนภูมิ

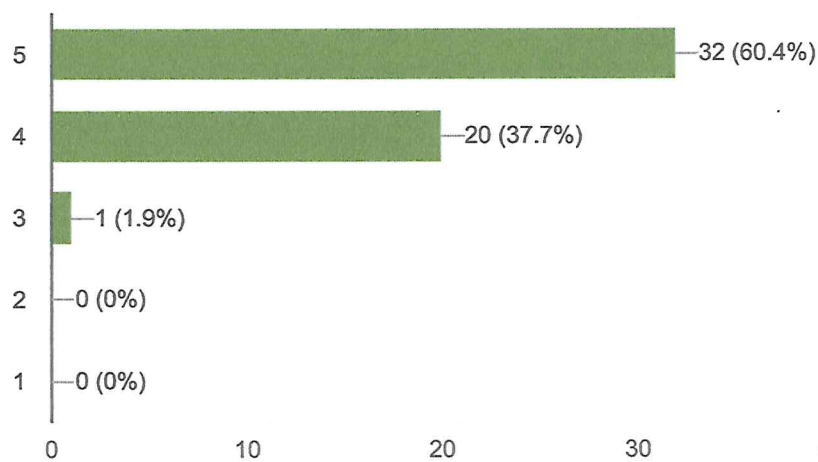
คำตอบ 53 ข้อ



2.9 ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

คัดลอกแผนภูมิ

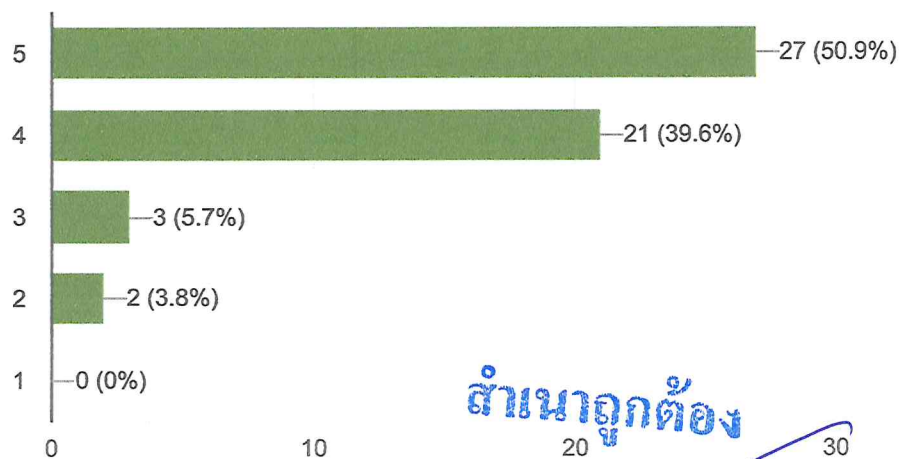
คำตอบ 53 ข้อ



2.10 อาหาร มีความเหมาะสม

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 53 ข้อ



สำเนาถูกต้อง

Signature

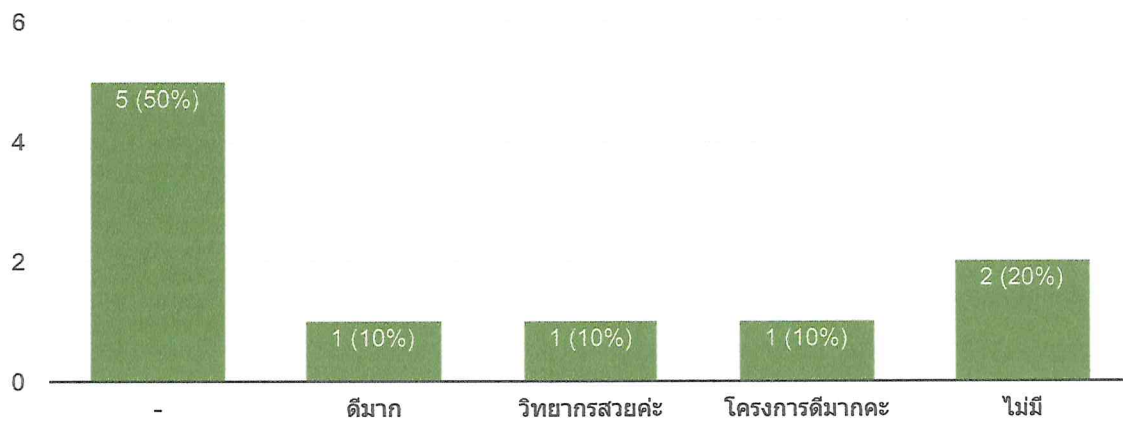
(นางสาวธนภรณ์ ตั้งสะท้อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 10 ข้อ



เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

ตัว

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม รายงาน

Google ฟอร์ม

กำหนดถูกต้อง

(นางสาวธนภรณ์ ดังสะท้อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ





